

SZKOLENIE ON-LINE

Agile Leadership

Grupa docelowa

Szkolenie dedykowane jest dla liderów na co dzień pracujących w zespołach wielozadaniowych, odpowiedzialnych za wspólny rezultat i wymagających spójnego rozmienia priorytetów i zadań. Szczególnie dla:

- Liderów, którzy chcą lepiej wykorzystywać potencjał tkwiący w swoich zespołach
- Liderów, którzy chcą zwiększyć „Agilemindset”, szybko dostosowywać się do wymagań rynku, biznesu, klientów
- Liderów zespołów i organizacji chcących podążać w kierunku Agile

Cele szkolenia:

- Uzyskanie wiedzy o filozofii Agile
- Rozwój w kierunku „AgileMindset” – nastawienia na zmiany, rozwój, otwartą komunikację, elastyczność
- Rozwinięcia postawy zwinnego lidera, by efektywnie budować samoorganizujące się zespoły.
- Przełączania między rolami mentora / coacha / trenera / facylitatora.
- Budowania pozytywnych relacji pomiędzy członkami w zespole
- Rozwój umiejętności korzystania z narzędzi wykorzystywanych podczas facylitacji zwinnych spotkań

Program:

1. Wstęp do filozofii Agile
 - Czym jest filozofia Agile – metodyki i pryncypia
 - Koncepcja Zarządzania 3.0 – kreowanie zwinnej organizacji
 - Servant Leadership – nowy typ lidera
2. Ludzie ponad procesy – najpotężniejsze narzędzia budowania zespołu
 - Postawa, czyli jak wzmacniać, wspierać i motywować zespół, by szedł w kierunku samoorganizacji
 - Narzędzia komunikacyjne zwinnego lidera – parafraza, feedback, przeramowanie
 - Umiejętność zadawania mocnych pytań, trafiających w sedno problemu
 - Otwarta komunikacja – bez obaw, zaszytych uprzedzeń, milczących założeń
 - Konstrukttywne udzielania informacji zwrotnej

3. Praca zwinnego lidera z zespołem
- Moderowanie spotkań przez zwinnego lidera
 - Pomoc zwinnego lidera w reagowaniu na zmiany
 - Zarządzanie zmianą
 - Podejmowania decyzji w zespole – model holokratyczny

Czas trwania szkolenia:

2 dni / 8 godzin (2 sesje szkoleniowe on-line trwające po 4 h)

Data	Godzina
29.03.2021 r.	09:00 – 13:00
30.03.2021 r.	09:00 – 13:00

Maksymalna liczba osób w grupie: 12

Cena szkolenia: 600 zł brutto / za uczestnika.

Profil trenera

Ewelina to socjolog z wykształcenia, które zdobyła na Wydziale Nauk Społecznych Uniwersytetu Gdańskiego, a także ukończyła studia podyplomowe Zarządzanie Zasobami Ludzkimi na Politechnice Gdańskiej. Jako Agile Coach – wspiera organizacje i zespoły nad rozwojem w kierunku zwinności, pomaga w podejmowaniu decyzji i szukaniu rozwiązań w obszarach związanych ze zwinnym wytwarzaniem produktów. Założycielka Agile Hats, gdzie jest odpowiedzialna za miękką, psychologiczną część pracy w zespołach - uświadamia wagę współpracy i inspirowanie do sprawniejszej, otwartej komunikacji. Ukończyła akredytowane szkolenie Agile PM Foundation, Management 3.0, Scrum Body of Knowledge. Jest dyplomowanym Trenerem Szkoły Trenerów Biznesu Moderator. W swojej trenerskiej karierze przeprowadziła ponad 660 dni szkoleniowych.

Prowadzi szkolenia podnoszące umiejętności kierownicze: Management 3.0., Agile dla zespołów, Facylitacja spotkań, Narzędzia coachingowe, Budowanie zespołów, Motywowanie do pracy. Współpracuje z zespołami w obszarach rozwoju umiejętności osobistych: komunikacji interpersonalnej i zespołowej, Asertywności w komunikacji z interesariuszami. Prowadzi warsztaty wykorzystując Design Thinking, Lego Serious Play, metod twórczego rozwiązywania problemów.

Posiada tytuł Coach ACC ICF Global – praktyk prowadzenia sesji coachingu indywidualnego, zespołowego i grupowego. Poza akredytowanym przez ICF kursem Mistrz Coachingu, szkoliła się także jako Coach w Centrum Podejścia Zorientowanego na Rozwiązaniach, w Coach Wise, oraz w Centrum CBT, gdzie ukończyła kurs Terapii Poznawczo – Behawioralnej. Jest także certyfikowanym coachem metody Action Learning oraz moderatorem Design Thinking.