

## **SZKOLENIE ON-LINE**

### **Zarządzanie zespołem w warunkach pracy zdalnej**

W ramach tego szkolenia poznasz techniki, narzędzia i metody, które usprawnią Twoją pracę w dynamicznym środowisku rozproszonym. Szkolenie ukierunkowane jest na poznanie praktycznych elementów, które w bardzo prosty sposób pomagają zwiększyć efektywność spotkań.

Szkolenie jest oparte o formę warsztatową, włączając w to:

- ćwiczenia, które pozwalają na przetestowanie narzędzi w praktyce
- rzeczywiste przykłady z istniejących organizacji
- elementy prowadzenia spotkania, które ukazują facylitację z wykorzystaniem poznanych podczas szkolenia technik

#### **Grupa docelowa:**

Szkolenie zostało stworzone dla osób, które pracują w zespołach rozproszonych lub są liderami czy managerami zespołów rozproszonych, prowadzą spotkania zdalne, mają za zadanie budować zaangażowanie i współpracę w zespołach rozproszonych.

#### **Cel szkolenia:**

Zdobycie wiedzy oraz umiejętności pracy z zespołami rozproszonymi w kontekście facylitacji spotkań zdalnych oraz budowania relacji na odległość.

#### **Program:**

1. Charakterystyka zespołów rozproszonych
  - rola i wyzwania managera zespołu rozproszonego
  - różnice we współpracy pomiędzy zespołami rozproszonymi a stacjonarnymi
2. Koncepcja przywództwa sytuacyjnego wg Blanchard'a jako model wskazujący na różne style zarządzania w zależności od dojrzałości pracownika
  - Przegląd 4 poziomów dojrzałości pracownika wg Blanchard'a
  - Różnice potrzeb rozwojowych pracownika w zależności od poziomu dojrzałości

- Styl zarządzania w kontekście pracy zdalnej – częstotliwość kontaktu, monitorowania, prowadzenia rozmów, utrzymywania relacji
3. Motywowanie pracowników pracujących zdalnie
- Rola motywacji w zarządzaniu ludźmi
  - Co motywuje ludzi do działania - potrzeby psychologiczne
  - Rozpoznawanie pozafinansowych potrzeb pracowników
4. Facylitacja spotkań zdalnych
- Facylitacja jako ważna umiejętność menadżera: słuchanie, zadawanie pytań, prowadzenie do celu, korzystanie z technik i struktur facylitacyjnych np. Liberating Structures; „3 L”, „Good, Bad, Ugly”
  - Bezpłatne narzędzia on-line aktywizujące uczestników: Narzędzia on-line: Padlet, Mentimeter, Answeregarden, Metroretro, G-Suite: Dokumenty, Formularze, Jamboard
5. Efektywne wykorzystanie narzędzi do zdalnej komunikacji
- przedstawienie skutecznych narzędzi do zdalnej komunikacji synchronicznej i asynchronicznej: Slack, Miro, Google Suit, Trello
  - wprowadzanie zmiany – w jaki sposób zaimplementować narzędzia w organizacji

#### **Korzyści:**

- nauczysz się jak efektywnie poprowadzić spotkanie zdalne
- poznasz techniki i narzędzia, które będą angażować wszystkich podczas spotkania
- zdobędziesz wiedzę na temat narzędzi IT, które wspierają komunikację w zespołach rozproszonych oraz dowiesz się, jak z nich korzystać

#### **Czas trwania szkolenia:**

2 dni / 16 godzin (2 sesje szkoleniowe on-line po 8 godzin)

Data	Godzina
13.03.2021 r.	8:00 – 16:00
14.03.2021 r.	8:00 – 16:00

#### **Maksymalna liczba osób w grupie:**

10 osób

**Cena szkolenia: 900 zł brutto / za uczestnika**

### **Profil trenera:**

Ewelina to socjolog z wykształcenia, które zdobyła na Wydziale Nauk Społecznych Uniwersytetu Gdańskiego, a także ukończyła studia podyplomowe Zarządzanie Zasobami Ludzkimi na Politechnice Gdańskiej. Jako Agile Coach – wspiera organizacje i zespoły nad rozwojem w kierunku zwinności, pomaga w podejmowaniu decyzji i szukaniu rozwiązań w obszarach związanych ze zwinnym wytwarzaniem produktów. Założycielka Agile Hats, gdzie jest odpowiedzialna za miękką, psychologiczną część pracy w zespołach - uświadamia wagę współpracy i inspirowanie do sprawniejszej, otwartej komunikacji. Ukończyła akredytowane szkolenie Agile PM Foundation, Management 3.0, Scrum Body of Knowledge. Jest dyplomowanym Trenerem Szkoły Trenerów Biznesu Moderator. W swojej trenerskiej karierze przeprowadziła ponad 660 dni szkoleniowych.

Prowadzi szkolenia podnoszące umiejętności kierownicze: Management 3.0., Agile dla zespołów, Facylitacja spotkań, Narzędzia coachingowe, Budowanie zespołów, Motywowanie do pracy. Współpracuje z zespołami w obszarach rozwoju umiejętności osobistych: komunikacji interpersonalnej i zespołowej, Asertywności w komunikacji z interesariuszami. Prowadzi warsztaty wykorzystując Design Thinking, Lego Serious Play, metod twórczego rozwiązywania problemów.

Posiada tytuł Coach ACC ICF Global – praktyk prowadzenia sesji coachingu indywidualnego, zespołowego i grupowego. Poza akredytowanym przez ICF kursem Mistrz Coachingu, szkoliła się także jako Coach w Centrum Podejścia Zorientowanego na Rozwiązaniach, w Coach Wise, oraz w Centrum CBT, gdzie ukończyła kurs Terapii Poznawczo – Behawioralnej. Jest także certyfikowanym coachem metody Action Learning oraz moderatorem Design Thinking