

SZKOLENIE ON-LINE

Jak podtrzymać zaangażowanie i energię uczestników szkoleń on-line?

Grupa docelowa:

Szkolenie skierowane jest do menadżerów, trenerów wewnętrznych, którzy prowadzą szkolenia on-line i chcieliby w większym stopniu angażować uczestników swoich szkoleń.

Cele szkolenia:

Celem szkolenia jest nabycie wiedzy o z metodach aktywizowania uczestników szkoleń zdalnych oraz poznania narzędzi on-line wykorzystywanych w w pracy trenerskiej.

Program:

Moduł 1

Zadania i umiejętności trenera szkoleń zdalnych

- Kompetencje trenera podczas prowadzenia szkoleń on-line
- Moderowanie ćwiczeń: podawanie instrukcji i zbieranie wniosków po ćwiczeniu

Ćwiczenia indywidualne w formacie „każdy do jednego” na platformie Padlet, dyskusja moderowana.

Moduł 2

Metody angażujące uczestników podczas szkoleń zdalnych

- Bezpłatne narzędzia on-line aktywizujące uczestników: Narzędzia on-line: Padlet, Mentimeter, Wordwall, Metroretro, G-Suite: Dokumenty, Formularze, Jamboard
- Wykorzystanie funkcji platform telekonferencyjnych: współdzielenie ekranu, korzystanie z White Board, Ankiety, Czat, Podniesienie ręki, pod pokoje (breakout rooms)

Demonstracja wskazanych w zakresie tematycznym narzędzi on-line.

Korzyści:

- Uczestnicy po szkoleniu będą umieli korzystać z narzędzi on-line podczas prowadzenia szkoleń zdalnych

- Uczestnicy rozwiną umiejętności komunikacyjne wpływające na zaangażowanie uczestników szkoleń zdalnych

Czas trwania szkolenia:

1 dzień / 3h

| Data | Godzina |
|---------------|---------------|
| 26.03.2021 r. | 09:00 – 12:00 |

Cena szkolenia: 170 zł brutto / za uczestnika.

Maksymalna liczba osób w grupie: 12

Profil trenera

Ewelina Gałęzowska – Szomborg jest z wykształcenia socjologiem, studia magisterskie ukończyła na Wydziale Nauk Społecznych Uniwersytetu Gdańskiego. Absolwentka Politechniki Gdańskiej , gdzie studiowała podyplomowo Zarządzanie Zasobami Ludzkimi.

Jest dyplomowanym Trenerem Szkoły Trenerów Biznesu Moderator. W swojej trenerskiej karierze przeprowadziła ponad 660 dni szkoleniowych na sali szkoleniowej oraz 160 h szkoleń on-line od marca 2020. Prowadzi szkolenia podnoszące umiejętności kierownicze: Management 3.0., Agile dla zespołów, Facylitacja spotkań, Narzędzia coachingowe, Budowanie zespołów, Motywowanie do pracy. Współpracuje z zespołami w obszarach rozwoju umiejętności osobistych: komunikacji interpersonalnej i zespołowej, Asertywności w komunikacji z interesariuszami. Prowadzi warsztaty wykorzystując Design Thinking, Lego Serious Play, metod twórczego rozwiązywania problemów. Posiada tytuł Coach ACC ICF Global – praktyk prowadzenia sesji coachingu indywidualnego, zespołowego i grupowego. Poza akredytowanym przez ICF kursem Mistrz Coachingu, szkoliła się także jako Caoch w Centrum Podejścia Zorientowanegawioralnej. Jest także certyfikowanym coachem metody Action Learning oraz moderatorem Design Thinking.

Jako Agile Coach – wspiera organizacje i zespoły nad rozwojem w kierunku zwinności, pomaga w podejmowaniu decyzji i szukaniu rozwiązań w obszarach związanych ze zwinnym wytwarzaniem produktów. Założycielka Agile Hats, gdzie jest odpowiedzialna za miękką, psychologiczną część pracy w zespołach - uświadamia wagę współpracy i inspirowanie do sprawniejszej, otwartej komunikacji. Ukończyła akredytowane szkolenie Agile PM Foundation, Management 3.0, Scrum Body of Knowledge. o na Rozwiązaniach, w Coach Wise, oraz w Centrum CBT, gdzie ukończyła kurs Terapii Poznawczo – Behawioralnej.