

## **SZKOLENIE** **„Agile Leadership”**

### **Czas trwania szkolenia:**

4 dni / 8 godzin (4 sesje szkoleniowe on-line trwające po 2 h)

### **Cele szkolenia:**

- Uzyskanie wiedzy o filozofii Agile
- Rozwój w kierunku „AgileMindset” – nastawienia na zmiany, rozwój, otwartą komunikację, elastyczność
- Rozwinięcia postawy zwinnego lidera, by efektywnie budować samoorganizujące się zespoły.
- Przełączania między rolami mentora / coacha / trenera / facylitatora.
- Budowania pozytywnych relacji pomiędzy członkami w zespole
- Rozwój umiejętności korzystania z narzędzi wykorzystywanych podczas facylitacji zwinnych spotkań

### **Program:**

1. Wstęp do filozofii Agile
  - Czym jest filozofia Agile – metodyki i pryncypia
  - Koncepcja Zarządzania 3.0 – kreowanie zwinnej organizacji
  - Servant Leadership – nowy typ lidera
2. Ludzie ponad procesy – najpotężniejsze narzędzia budowania zespołu
  - Postawa, czyli jak wzmacniać, wspierać i motywować zespół, by szedł w kierunku samoorganizacji
  - Narzędzia komunikacyjne zwinnego lidera – parafraza, feedback, przeramowanie
  - Umiejętność zadawania mocnych pytań, trafiających w sedno problemu
  - Otwarta komunikacja – bez obaw, zaszytych uprzedzeń, milczących założeń
  - Konstrukttywne udzielania informacji zwrotnej
3. Praca zwinnego lidera z zespołem
  - Moderowanie spotkań przez zwinnego lidera
  - Pomoc zwinnego lidera w reagowaniu na zmiany
  - Zarządzanie zmianą
  - Podejmowania decyzji w zespole – model holokratyczny

## Grupa docelowa

Szkolenie dedykowane jest dla liderów na co dzień pracujących w zespołach wielozadaniowych, odpowiedzialnych za wspólny rezultat i wymagających spójnego rozmienia priorytetów i zadań. Szczególnie dla:

- Liderów, którzy chcą lepiej wykorzystywać potencjał tkwiący w swoich zespołach
- Liderów, którzy chcą zwiększyć „Agilemindset”, szybko dostosowywać się do wymagań rynku, biznesu, klientów
- Liderów zespołów i organizacji chcących podążać w kierunku Agile

**Maksymalna liczba osób w grupie:** 12

## Profil trenera

Ewelina to socjolog z wykształcenia, które zdobyła na Wydziale Nauk Społecznych Uniwersytetu Gdańskiego, a także ukończyła studia podyplomowe Zarządzanie Zasobami Ludzkimi na Politechnice Gdańskiej. Jako Agile Coach – wspiera organizacje i zespoły nad rozwojem w kierunku zwinności, pomaga w podejmowaniu decyzji i szukaniu rozwiązań w obszarach związanych ze zwinnym wytwarzaniem produktów. Założycielka Agile Hats, gdzie jest odpowiedzialna za miękką, psychologiczną część pracy w zespołach - uświadamia wagę współpracy i inspiruje do sprawniejszej, otwartej komunikacji. Ukończyła akredytowane szkolenie Agile PM Foundation, Management 3.0, Scrum Body of Knowledge. Jest dyplomowanym Trenerem Szkoły Trenerów Biznesu Moderator. W swojej trenerskiej karierze przeprowadziła ponad 660 dni szkoleniowych. Prowadzi szkolenia podnoszące umiejętności kierownicze: Management 3.0., Agile dla zespołów, Facylitacja spotkań, Narzędzia coachingowe, Budowanie zespołów, Motywowanie do pracy. Współpracuje z zespołami w obszarach rozwoju umiejętności osobistych: komunikacji interpersonalnej i zespołowej, Asertywności w komunikacji z interesariuszami. Prowadzi warsztaty wykorzystując Design Thinking, Lego Serious Play, metod twórczego rozwiązywania problemów. Posiada tytuł Coach ACC ICF Global – praktyk prowadzenia sesji coachingu indywidualnego, zespołowego i grupowego. Poza akredytowanym przez ICF kursem Mistrz Coachingu, szkoliła się także jako Coach w Centrum Podejścia Zorientowanego na Rozwiązaniach, w Coach Wise, oraz w Centrum CBT, gdzie ukończyła kurs Terapii Poznawczo – Behawioralnej. Jest także certyfikowanym coachem metody Action Learning oraz moderatorem Design Thinking